**Публичный отчет**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад № 52»**

**за 2017 год**

 Наша первичная профсоюзная организация является структурным

звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки

Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

 Основными целями профсоюза является представительство и защита

социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

 На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация

немногочисленна и насчитывает всего 15 человек, что составляет 68,2% от

общего количества работающих в учреждении.

 Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюзной

организации детского сада по защите социально-трудовых и

профессиональных интересов членов профсоюза работников народного

образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся

работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с

администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и

взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений

партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

 В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный

год, который утверждается на профсоюзном комитете, а также каждые

полгода утверждается данный план, уже с внесёнными по мере поступления,

доработками.

 Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением

законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых

условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом, обязанность

по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по

ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и

комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и

членов профсоюзного комитета.

 Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их

социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого

права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так

же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий

ДОУ составляют соглашение по охране труда.

 Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги

которого фиксируются в акте. Можно с определённой уверенностью

констатировать, что практически все намеченные по охране труда

мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым

показателем качества проводимой работы. Ежегодно председатель первичной

профсоюзной организации и заведующий ДОУ отчитываются по итогам

выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего

дошкольного учреждения.

 Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с

работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих

местах. Принимает самое активное участие в работе комиссии по

материальному стимулированию сотрудниками.

 Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о

труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами

профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и

своевременности оформления записей в них.

 График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется

работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета, составляя план мероприятий,

была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов

работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие

творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ.

 Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ

повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки

проходят аттестацию.

 Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в

информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный

уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета

Профсоюза работников образования и науки (информационный

бюллетень), профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической

печати, поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную

роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность

сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и

новостей в стране. Большим подспорьем в разрешении различных вопросов

является выписываемая нашим профкомом на протяжении многих лет

газета «Профсоюз».

 Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже

1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового

законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются

социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых

мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и

материальному стимулированию работников с определением

мотивированного мнения профкома.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в

ряды Профсоюза. В 2017 году наша «профсоюзная семья» пополнилась на

одного нового члена. Проводится дальнейшая агитация и привлечение новых

единомышленников.

 Финансовая работа в Первичке проводится в соответствии с Уставом

профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения

запланированных мероприятий, проводится премирование активистов

профкома.

 Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями,

рождениями детей. Для таких случаев в профсоюзном уголке создан

специальный раздел. В коллективе проводятся торжественные поздравления,

и предусмотрена материальная помощь.

 Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и

культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного

работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные

посиделки к 8 марта, чествование юбиляров и др.

 В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации,

принимающих активное участие в работе: Машкову Е. И., Пряхину Л. В., Кудашову Н. А.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ

Кохтовой Н. А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда

готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной

организации, старается быстро решить редко возникающие разногласия. С

таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у

нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь

результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличение профсоюзного членства;

- продолжение работы по объединению усилий и координации

действий профсоюзной организации по защите социально-

трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива;

- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и

взаимопомощи в коллективе.

Председатель ПК МДОУ «Детский сад № 52» Е. И. Машкова